



INESEM
Instituto Europeo de
Estudios Empresariales

Técnico Superior en Igualdad de Género (Online)

+ Información Gratis

Titulación Oficial avalada por la Administración Pública

Técnico Superior en Igualdad de Género (Online)

Duración: 300 horas

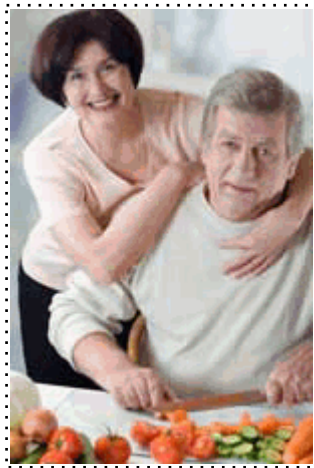
Precio: 0 € *

Modalidad: Online

* 100 % bonificable para trabajadores.

Descripción

Formación superior en igualdad de género para gestionar y organizar grupos humanos, analizar situaciones desiguales y realizar planes de intervención, mediante la aplicación de la Ley de Igualdad, en el ámbito profesional.



A quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

Objetivos

Aportar al alumno de un modo rápido y conciso, los conocimientos, competencias y aptitudes necesarias para la aplicación de la legislación y aspectos relativos a la igualdad de género y oportunidades en la gestión y organización de grupos humanos; hacer un análisis de la situación de desigualdad de género presente en diversos contextos de nuestra sociedad, diseñar e implementar planes de intervención y la impartición de formación en igualdad de género.

Para que te prepara

Trabajar como Técnico Superior en Igualdad detectando las situaciones de desigualdad, estableciendo planes de actuación mediante acciones positivas, y gestionando como técnico responsable los Planes de Igualdad de Empresas, Administraciones y Organismos Públicos.

Salidas laborales

Intervención como Técnico Superior en Igualdad de Género en diversos contextos: Empresas privadas, Asociaciones, Administración Pública, Partidos Políticos, Trabajadores Sociales, Educadores...

Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales, Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo y Fondo Social Europeo).



Forma de subvención

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios. También se adjunta en CDROM una guía de ayuda para utilizar el campus online.

La metodología a seguir es ir avanzando a lo largo del itinerario de aprendizaje online, que cuenta con una serie de temas y ejercicios. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar todos los ejercicios propuestos en el curso. La titulación será remitida al alumno/a por correo una vez se haya comprobado que ha completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente.

Materiales didácticos

- CDROM 'Manual del Alumno de la Plataforma de E-Learning'
- Paquete SCORM



Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional. Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta con rapidez.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

Si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada.

Campus virtual online

Especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de INESEM ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

Club de alumnos

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

Programa formativo

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO.

TEMA 1. EL PENSAMIENTO SOBRE LA IGUALDAD EN SUS ORÍGENES.

¿Qué es el Feminismo?.

Breve recorrido por la historia del feminismo.

TEMA 2. DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD.

Derechos Humanos. Definición. Clasificación.

Derechos Humanos para las mujeres.

TEMA 3. EL PENSAMIENTO DE LA IGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL.

Período de 1900 hasta la Segunda Guerra Mundial.

La primera ola del feminismo.

El segundo sexo de Simone de Beauvoir.

La segunda ola del feminismo.

Posmodernidad y feminismo.

El feminismo hoy: los retos del siglo XXI.

TEMA 4. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO.

La igualdad como horizonte.

La teoría sexo – género.

Sexismo y cultura.

El proceso de socialización.

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura.

La aportación de la perspectiva de género.

MÓDULO 2. MARCO JURÍDICO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD.

TEMA 5. MARCO JURÍDICO BÁSICO, INTERNACIONAL, EUROPEO Y ESTATAL.

Marco jurídico internacional.

Marco jurídico europeo.

Marco jurídico estatal.

TEMA 6. POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD: ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS.

Programas de Acción Positiva.

Políticas Sociales en la Unión Europea.

TEMA 7. MAINSTREAMING.

Origen del Mainstreaming.

¿Qué es el Mainstreaming?.

Elementos claves y principios del Mainstreaming.

Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y Mainstreaming.

Aplicación del Mainstreaming.

ANEXO. LEY DE IGUALDAD

MÓDULO 3. EL TÉCNICO SUPERIOR DE IGUALDAD DE GÉNERO.

TEMA 8. EL PERFIL PROFESIONAL DEL TÉCNICO DE IGUALDAD DE GÉNERO.

Los profesionales de igualdad de género.

Formación del Técnico Superior en Igualdad de Género.

Delimitación del perfil profesional del Técnico Superior en Igualdad de Género.

TEMA 9. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN.

Mujer y lenguaje.

Mujer y medios de comunicación.

Mujer y nivel educativo.

Mujer y salud.

Mujer y pobreza.

Mujer y violencia de género.
Mujer y religión.
Ocio y necesidades personales.
Mujer y ámbito laboral.
Mujer y toma de decisiones.

MÓDULO 4. LA INTERVENCIÓN DEL TÉCNICO SUPERIOR DE IGUALDAD DE GÉNERO.

TEMA 10. LA PLANIFICACIÓN DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL. DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE ACCIONES POSITIVAS.

Planificación.
La acción positiva.
El plan de igualdad en la empresa.

TEMA 11. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN.

Introducción.
Nivel táctico de planificación: el programa.
Nivel operativo de planificación: el proyecto.
Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social.

TEMA 12. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA. TALLER PRÁCTICO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A MUJERES

Definición de relación de ayuda
Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada
Diferentes estilos de relación de ayuda
Concepto de empatía
La respuesta
La reformulación
La relación de ayuda como proceso
La destreza de iniciar

TEMA 13. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS I

Introducción
Violencia contra las mujeres.
Agresiones sexuales.
Prevención de la violencia.

TEMA 14. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS II

Orientación laboral.
Mujer y asociacionismo.
Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa.

TEMA 15. LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

Supuestos generales
Nuevos enfoques de la formación
La gestión pedagógica

TEMA 16. EL DISEÑO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS FORMATIVOS

Supuestos generales
Elementos del diseño
Metodología

ANEXO. PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE MUTUALIA

ANEXO I MARCO LEGISLATIVO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Mapa conceptual.
Ley de protección integral de violencia de género
L.O.E.
Normativa vigente.

Plan estratégico de igualdad de oportunidades (2008-2011).
IV Plan de igualdad entre hombres y mujeres (2003-2006).
Plan estratégico de ciudadanía e integración (2007-2010).
Guía para la incorporación de la perspectiva de género.
IV Plan de igualdad entre hombres y mujeres de Castilla y León.
Plan de igualdad entre hombres y mujeres de Castilla La Mancha.
Plan de igualdad de Ceuta.
Plan de igualdad de Extremadura.
I Plan de igualdad de oportunidades de Navarra.
Plan de igualdad de Valencia (2006-2009).

ANEXO II SOCIALIZACIÓN Y CULTURA SEXISTA

Estereotipos y coeducación.
Usos del tiempo, estereotipos, valores y actitudes.
Tratamiento y representación de la mujer en las teleseries emitidas por las cadenas nacionales.
Proceso de exclusión de la mujer.

ANEXO III COEDUCACIÓN

Situación actual de la educación de igualdad en España.
I Plan de igualdad en educación.
Guía de coeducación.
Cómo orientar a chicas y a chicos.
Revista coeducación.
Coeducación en educación infantil.
Coeducación en Primería.
Coeducación en la E.S.O.
Educar en igualdad para la igualdad.
Construcción de la escuela educadora.
Formación del profesorado en igualdad de oportunidades.
Conclusiones de las jornadas sobre coeducación.

ANEXO IV MUJER Y LENGUAJE SEXISTA

Propuestas para un uso no sexista del lenguaje.

ANEXO V MUJER Y SALUD

Sexualidad.
Anticoncepción.
Embarazo.
Parto.
E.T.S.
Prevención del cáncer ginecológico.
Interrupción voluntaria del embarazo.
Menopausia.
Trastornos alimenticios.

ANEXO VI MUJER Y EMPLEO

Factores de desigualdad de género en el empleo.
Fase 1. El qué de la transferencia. Identificación de buenas prácticas.
Fase 2. El dónde de la transferencia. Detección de huecos de transferencia.
El cómo de la transferencia.
Marco conceptual - Anexo de transferencia.
Análisis de buenas prácticas del grupo T.N.I.O.
Buenas prácticas en creación de empresas.
Guía metodológica para integrar la perspectiva de género.
Autoempleo.
Conciliación entre vida familiar y laboral.

La igualdad en el trabajo.

Discriminación salarial.

Buenas prácticas en la empresa.

ANEXO VII VIOLENCIA DE GÉNERO

Protocolo de atención sanitaria.

Protocolo de implantación de la orden de protección a víctimas.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género en Primaria.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género en la E.S.O.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género para adultos.

Mujer, violencia y medios de comunicación.

Encuesta sobre la violencia contra las mujeres. Informe final.

Guía de derechos.

ANEXO VIII MUJER Y MUNDO RURAL

Iniciativa comunitaria LEADER II.

ANEXO IX VARIOS

Mujeres y hombres en España 2008.

Guía de sensibilización.