



INESEM
Instituto Europeo de
Estudios Empresariales

Técnico Superior en Igualdad de Género (Doble Titulación)

+ Información Gratis

Titulación Oficial avalada por la Administración Pública

Técnico Superior en Igualdad de Género (Doble Titulación)

Duración: 300 horas

Precio: 0 € *

Modalidad: Online/Distancia

* 100 % bonificable para trabajadores.

Descripción

Formación superior en igualdad de género para gestionar y organizar grupos humanos, analizar situaciones desiguales y realizar planes de intervención, mediante la aplicación de la Ley de Igualdad, en el ámbito profesional.

Hombres y mujeres no somos iguales; de hecho, todas las personas, independientemente de nuestro sexo, somos distintas y singulares. Lo cierto es que todos y todas tenemos los mismos derechos y hemos de disfrutar las mismas oportunidades en los distintos aspectos de la vida: educación, trabajo, ocio, etc. La igualdad entre hombres y mujeres es un principio universal y así queda reflejado en los textos legales. La igualdad en el trabajo debe ser trabajada e instaurada en muchos ámbitos. La igualdad en el trabajo es una realidad que actuar exige una actuación de los docentes y de modos de desapercibida entre los y las docentes.



A quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

Objetivos

- Aportar al alumno de un modo rápido y conciso, los conocimientos, competencias y aptitudes necesarias para la aplicación de la legislación y aspectos relativos a la igualdad de género y oportunidades en la gestión y organización de grupos humanos; hacer un análisis de la situación de desigualdad de género presente en diversos contextos de nuestra sociedad, diseñar e implementar planes de intervención y la impartición de formación en igualdad de género.
- Dotar al alumnado de los conocimientos, competencias y aptitudes necesarias para el diseño y desarrollo de programas de formación en Igualdad de Género.
- Contextualizar la Igualdad en el marco normativo nacional, destacando las medidas sociales adoptadas en lo relativo a la igualdad de género y oportunidades en todos los ámbitos sociales en general y las directrices concretas en la gestión y organización de grupos humanos en particular.

Para que te prepara

Trabajar como Técnico Superior en Igualdad detectando las situaciones de desigualdad, estableciendo planes de actuación mediante acciones positivas, y gestionando como técnico responsable los Planes de Igualdad de Empresas, Administraciones y Organismos Públicos. Capacita al alumnado para la impartición de los módulos transversales en Igualdad de Género y de Oportunidades en todos los ámbitos de la Educación. Asimismo, cualifica para la planificación de todo tipo de planes formativos y de Recursos Humanos, atendiente a aspectos de igualdad de género.

Salidas laborales

Intervención con Técnico Superior en Igualdad de Género en diversos contextos: Empresas privadas, Asociaciones, Administración Pública, Partidos Políticos, Trabajadores Sociales, Educadores...

Colegios de Educación Infantil, Primaria y Secundaria. Psicólogos, Pedagogos o psicopedagogos que desarrollen su labora profesional en el Departamento de Orientación en centros públicos o privados.

Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales, Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo y Fondo Social Europeo).



Forma de subvención

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

Metodología

La metodología a seguir se basa en leer el manual teórico, a la vez que se responden las distintas cuestiones que se adjuntan al final de cada bloque temático. Para su evaluación, el alumno/a deberá hacernos llegar en el sobre de franqueo en destino, el "Cuaderno de Ejercicios" que se adjunta. Luego continuar con el itinerario de aprendizaje online, que cuenta con una serie de temas y ejercicios. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar todos los ejercicios propuestos en el curso. Las titulaciones serán remitidas al alumno/a por correo una vez se haya comprobado el nivel de satisfacción previsto (60% de total de las respuestas) de la parte a Distancia y del mismo modo se haya completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente de la parte Online.

Materiales didácticos

- Manual teórico 'Técnico Superior en Igualdad de Género vol. I'
- Manual teórico 'Técnico Superior en Igualdad de Género vol. II'
- Cuaderno de ejercicios
- CDROM 'Agente de Igualdad de Oportunidades para la Mujer'



Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.

Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta con rapidez.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

Si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada.

Campus virtual online

Especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de INESEM ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

Club de alumnos

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

Programa formativo

PARTE 1 TÉCNICO SUPERIOR EN IGUALDAD DE GÉNERO

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL PENSAMIENTO SOBRE LA IGUALDAD EN SUS ORÍGENES

¿Qué es el Feminismo?.

Breve recorrido por la historia del feminismo.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD

Derechos Humanos. Definición. Clasificación.

Derechos Humanos para las mujeres.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PENSAMIENTO DE LA IGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL

Período de 1900 hasta la Segunda Guerra Mundial.

La primera ola del feminismo.

El segundo sexo de Simone de Beauvoir.

La segunda ola del feminismo.

Posmodernidad y feminismo.

El feminismo hoy: los retos del siglo XXI.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO.

La igualdad como horizonte.

La teoría sexo – género.

Sexismo y cultura.

El proceso de socialización.

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura.

La aportación de la perspectiva de género.

MÓDULO 2. MARCO JURÍDICO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO JURÍDICO BÁSICO, INTERNACIONAL, EUROPEO Y ESTATAL

Marco jurídico internacional.

Marco jurídico europeo.

Marco jurídico estatal.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD: ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS

Programas de Acción Positiva.

Políticas Sociales en la Unión Europea.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MAINSTREAMING

Origen del Mainstreaming

¿Qué es el Mainstreaming?

Elementos claves y principios del Mainstreaming

Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y Mainstreaming

Aplicación del Mainstreaming

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LEY DE IGUALDAD

Ley de Igualdad

MÓDULO 3. EL TÉCNICO SUPERIOR DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL PERFIL PROFESIONAL DEL TÉCNICO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Los profesionales de igualdad de género.

Formación del Técnico Superior en Igualdad de Género.

Delimitación del perfil profesional del Técnico Superior en Igualdad de Género.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Mujer y lenguaje.

Mujer y medios de comunicación.

Mujer y nivel educativo.

Mujer y salud.
Mujer y pobreza.
Mujer y violencia de género.
Mujer y religión.
Ocio y necesidades personales.
Mujer y ámbito laboral.
Mujer y toma de decisiones.

MÓDULO 4. LA INTERVENCIÓN DEL TÉCNICO SUPERIOR DE IGUALDAD DE GÉNERO.

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA PLANIFICACIÓN DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL. DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE ACCIONES POSITIVAS

Planificación.
La acción positiva.
El plan de igualdad en la empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN

Introducción.
Nivel táctico de planificación: el programa.
Nivel operativo de planificación: el proyecto.
Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA. TALLER PRÁCTICO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A MUJERES

Definición de relación de ayuda
Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada
Diferentes estilos de relación de ayuda
Concepto de empatía
La respuesta
La reformulación
La relación de ayuda como proceso
La destreza de iniciar

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS I

Orientación laboral.
Mujer y asociacionismo.
Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS II

Orientación laboral.
Mujer y asociacionismo.
Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL DISEÑO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS FORMATIVOS

Supuestos generales.
Elementos del diseño.
Metodologías.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE MUTULIA

Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de mutulia

MÓDULO 5. DOCUMENTACIÓN GENERAL DE INTERÉS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO LEGISLATIVO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

Ley de protección integral de violencia de género
L.O.E.
Normativa vigente.
Plan estratégico de igualdad de oportunidades (2008-2011).
IV Plan de igualdad entre hombres y mujeres (2003-2006).

Plan estratégico de ciudadanía e integración (2007-2010).
Guía para la incorporación de la perspectiva de género.
IV Plan de igualdad entre hombres y mujeres de Castilla y León.
Plan de igualdad entre hombres y mujeres de Castilla La Mancha.
Plan de igualdad de Ceuta.
Plan de igualdad de Extremadura.
I Plan de igualdad de oportunidades de Navarra.
Plan de igualdad de Valencia (2006-2009).

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y CULTURA SEXISTA

Estereotipos y coeducación.
Usos del tiempo, estereotipos, valores y actitudes.
Tratamiento y representación de la mujer en las teleseries emitidas por las cadenas nacionales .
Proceso de exclusión de la mujer.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COEDUCACIÓN

Situación actual de la educación de igualdad en España.
I Plan de igualdad en educación.
Guía de coeducación.
Cómo orientar a chicas y a chicos.
Revista coeducación.
Coeducación en educación infantil.
Coeducación en Primaria.
Coeducación en la E.S.O.
Educar en igualdad para la igualdad.
Construcción de la escuela educadora.
Formación del profesorado en igualdad de oportunidades.
Conclusiones de las jornadas sobre coeducación.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MUJER Y LENGUAJE SEXISTA

Factores de desigualdad de género en el empleo.
Fase 1. El qué de la transferencia. Identificación de buenas prácticas.
Fase 2. El dónde de la transferencia. Detección de huecos de transferencia.
El cómo de la transferencia.
Marco conceptual - Anexo de transferencia.
Análisis de buenas prácticas del grupo T.N.I.O.
Buenas prácticas en creación de empresas.
Guía metodológica para integrar la perspectiva de género.
Autoempleo.
Conciliación entre vida familiar y laboral.
La igualdad en el trabajo.
Discriminación salarial.
Buenas prácticas en la empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MUJER Y SALUD

Sexualidad.
Anticoncepción.
Embarazo.
Parto.
E.T.S.
Prevención del cáncer ginecológico.
Interrupción voluntaria del embarazo.
Menopausia.
Trastornos alimenticios.

UNIDAD DIDÁCTICA 6. MUJER Y EMPLEO

Factores de desigualdad de género en el empleo.

Fase 1. El qué de la transferencia. Identificación de buenas prácticas.

Fase 2. El dónde de la transferencia. Detección de huecos de transferencia.

El cómo de la transferencia.

Marco conceptual - Anexo de transferencia.

Análisis de buenas prácticas del grupo T.N.I.O.

Buenas prácticas en creación de empresas.

Guía metodológica para integrar la perspectiva de género.

Autoempleo.

Conciliación entre vida familiar y laboral.

La igualdad en el trabajo.

Discriminación salarial.

Buenas prácticas en la empresa.

UNIDAD DIDÁCTICA 7. VIOLENCIA DE GÉNERO

Protocolo de atención sanitaria.

Protocolo de implantación de la orden de protección a víctimas.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género en Primaria.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género en la E.S.O.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género para adultos.

Mujer, violencia y medios de comunicación.

Encuesta sobre la violencia contra las mujeres. Informe final.

Guía de derechos.

UNIDAD DIDÁCTICA 8. MUJER Y MUNDO RURAL

Iniciativa comunitaria LEADER II.

PARTE 2 TÉCNICO DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

MÓDULO 1. TÉCNICO DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA FIGURA DEL TÉCNICO DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES

Definición

Objetivo general

Formación

Ámbitos de actuación

Población con la que trabaja el/la técnico/a de formación en igualdad de oportunidades para la mujer

Características de la educación de personas adultas

UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

La igualdad como horizonte

La teoría sexo-género

Sexismo y cultura

El proceso de socialización

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura

La aportación de la perspectiva de género

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Mujer y lenguaje

Mujer y medios de comunicación

mujer y nivel educativo

Mujer y salud

Mujer y pobreza

Mujer y violencia de género

Mujer y religión

Ocio y necesidades personales

Mujer y ámbito laboral

Mujer y toma de decisiones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MAINSTREAMING

Origen del Mainstreaming

¿Qué es el Mainstreaming?

Elementos claves y principios del Mainstreaming

Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y Mainstreaming

Aplicación del Mainstreaming

UNIDAD DIDÁCTICA 5. TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL

Fases de un proceso de investigación

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN

Introducción

Nivel táctico de planificación: el programa

Nivel operativo de planificación: el proyecto

Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social

UNIDAD DIDÁCTICA 7. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA

Definición de relación de ayuda

Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada

Diferentes estilos de relación de ayuda

Concepto de empatía

La respuesta

La reformulación

La relación de ayuda como proceso

La destreza de iniciar

UNIDAD DIDÁCTICA 8. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS

Introducción

Violencia contra las mujeres

Agresiones sexuales

Prevención de la violencia

UNIDAD DIDÁCTICA 9. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS (II)

Orientación laboral

Mujer y asociacionismo

Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa