



INESEM
Instituto Europeo de
Estudios Empresariales

Introducción a la Metodología Didáctica

+ Información Gratis

Titulación Oficial avalada por la Administración Pública

Introducción a la Metodología Didáctica

Duración: 180 horas

Precio: 0 € *

Modalidad: A distancia

* 100 % bonificable para trabajadores.

Descripción

Formación introductoria en la formación de personal docente para el desarrollo de distintas acciones formativas como planes oficiales de formación continua para trabajadores, formación profesional ocupacional... y todas sus modalidades.



A quién va dirigido

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

Objetivos

Dotar al alumno de los métodos y técnicas pedagógicas que le permitan programar, impartir y evaluar acciones formativas en todas sus modalidades: Formación presencial, semipresencial, a distancia, on-line, etc.

Prepárese como docente para la impartición de Acciones Formativas Oficiales (Formación Permanente del Profesorado, Cursos baremables en oposiciones y bolsas de trabajo de sanidad, educación, fpo, forcem, etc.).

Para que te prepara

Este curso le prepara y capacita pedagógicamente para la impartición de cursos de Formación Oficial No Reglada a nivel nacional, tanto en la Formación Profesional Ocupacional como en Formación Continua para trabajadores (FORCEM), Escuelas Taller, Casas de Oficios, etc.

Salidas laborales

Educacion-Formacion

Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales, Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo y Fondo Social Europeo).



Forma de subvención

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail donde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios.

Los materiales son de tipo monográfico, de sencilla lectura y de carácter eminentemente práctico. La metodología a seguir se basa en leer el manual teórico, a la vez que se responden las distintas cuestiones que se adjuntan al final de cada bloque temático.

Para su evaluación, el alumno/a deberá hacernos llegar en el sobre de franqueo en destino, el "Cuaderno de Ejercicios" que se adjunta. La titulación será remitida al alumno/a por correo, una vez se haya comprobado el nivel de satisfacción previsto (60% del total de las respuestas).

Materiales didácticos

- Manual teórico 'Introducción a la Metodología Didáctica'
- Cuaderno de ejercicios



Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.

Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta con rapidez.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

Si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada.

Campus virtual online

Especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de INESEM ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

Club de alumnos

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

Programa formativo

TEMA 1: EL PLAN DE FORMACIÓN.

Las organizaciones: Características, tipos, estructura.

Modalidades de formación.

Niveles de intervención en la planificación de la formación.

Elementos que intervienen en el diseño de la formación.

TEMA 2: LA PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA/APRENDIZAJE.

¿Qué es y para qué sirve la programación didáctica?.

El proceso de enseñanza/aprendizaje en la formación de adultos.

La relación formación/trabajo.

El diagnóstico inicial: El análisis del grupo de aprendizaje.

Elementos del programa de formación.

La programación de una sesión formativa.

TEMA 3: LA INTERACCIÓN DIDÁCTICA.

La teoría de la comunicación y el proceso de enseñanza/aprendizaje.

Los activadores del aprendizaje: Atención, memoria y motivación.

Las estrategias metodológicas.

Selección, y empleo de medios y recursos didácticos.

TEMA 4: ESTRATEGIAS DEL APRENDIZAJE AUTÓNOMO.

El aprendizaje autónomo.

El/la formador/a-tutor/a.

Supervisión y seguimiento del aprendizaje individualizado.

Recursos didácticos y soportes multimedia.

TEMA 5: ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN.

El mercado laboral y su evolución.

Cambios en la organización del trabajo.

El impacto de las nuevas tecnologías en los procesos productivos.

TEMA 6: DISEÑO DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE.

Consideraciones generales sobre la evaluación del aprendizaje.

Instrumentos y técnicas de evaluación: según los objetivos y tipos de aprendizaje.

Características técnicas de la evaluación.

TEMA 7: EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS.

La evaluación.

Evaluación del contexto.

Metodología de la evaluación del diseño de la formación.

Evaluación de procesos formativos.

TEMA 8: SEGUIMIENTO FORMATIVO.

Características y finalidad.

Intervenciones pedagógicas.

Estrategias de mejora y refuerzo.

Agentes de seguimiento formativo.

Instrumentos para el seguimiento.

Evaluación del seguimiento formativo.

TEMA 9: INNOVACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE.

Evolución y tendencia de la formación en el mercado laboral.

Las nuevas competencias profesionales de los/as formadores/as.

La formación profesional en el contexto europeo: programas y redes transnacionales.

Instituciones implicadas en la formación: niveles de actuación y de compete.

