



**INESEM**  
Instituto Europeo de  
Estudios Empresariales

## ***Técnico Superior en Gestión por Competencias***

+ Información Gratis

Titulación Oficial avalada por la Administración Pública

# Técnico Superior en Gestión por Competencias

**Duración:** 300 horas

**Precio:** 0 € \*

**Modalidad:** A distancia

\* Subvencionado para trabajadores.

## Descripción

La finalidad del Curso Técnico Superior en Gestión por Competencias consiste en dotar al alumno de los conocimientos, técnicas y habilidades necesarias para implantar un sistema de gestión por competencias a nivel profesional



## ***A quién va dirigido***

Todos aquellos trabajadores y profesionales en activo que deseen adquirir o perfeccionar sus conocimientos técnicos en este área.

## ***Objetivos***

Implantación de un sistema basado en la gestión por competencias en una entidad.

## ***Para que te prepara***

A la finalización del curso el alumno será capaz de implantar un sistema de gestión por competencias, así como las políticas de gestión de personas que éste conlleva: selección por competencias, evaluación del desempeño profesional, formación por competencias, etc.

## ***Salidas laborales***

Consultorías de Recursos Humanos, departamentos de gestión de personas, empresas dedicadas a la selección de personal, etc.

## Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de INESEM vía correo postal, la Titulación Oficial que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Instituto Europeo de Estudios Empresariales, Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo y Fondo Social Europeo).



## Forma de subvención

- Mediante descuento directo en el TC1, a cargo de los seguros sociales que la empresa paga cada mes a la Seguridad Social.

## Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail donde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios.

Los materiales son de tipo monográfico, de sencilla lectura y de carácter eminentemente práctico. La metodología a seguir se basa en leer el manual teórico, a la vez que se responden las distintas cuestiones y ejercicios que se incluyen dentro del cuaderno de evaluación.

Para su evaluación, el alumno/a deberá hacernos llegar en el sobre de franqueo en destino, dicho cuaderno de evaluación. La titulación será remitida al alumno/a por correo, una vez se haya comprobado el nivel de satisfacción previsto (60% del total de las respuestas).

## Materiales didácticos

- Cuaderno de ejercicios
- Manual teórico 'Técnico Superior en Gestión por Competencias'



## Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.

Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta con rapidez.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



## ***Plazo de finalización***

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá de la misma duración del curso. Existe por tanto un calendario formativo con una fecha de inicio y una fecha de fin.

Si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada.

## ***Campus virtual online***

Especialmente dirigido a los alumnos matriculados en cursos de modalidad online, el campus virtual de INESEM ofrece contenidos multimedia de alta calidad y ejercicios interactivos.

## ***Club de alumnos***

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

## ***Revista digital***

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

## Programa formativo

### **TEMA 1. MODELOS ACTUALES DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS**

Modelos actuales de gestión por competencias

Los nuevos paradigmas conceptuales de la gestión de personas.

Reconceptualización del trabajo humano: del taylorismo a la competencia laboral

### **TEMA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS**

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial.

Competencias en el contexto laboral

¿Cómo se adquieren las competencias?

Competencias. Tipología y significado

### **TEMA 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS**

Gestión por competencias

Objetivos del proceso de gestión por competencias

Características de la gestión por competencias

Beneficios del modelo de gestión por competencias

Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias

Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias

Metacompetencias

### **TEMA 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS**

Captación de candidatos para el proceso de selección

El proceso de selección de personas

Pruebas de elección-selección

Pruebas para competencia de conocimiento

Pruebas para competencia de habilidad.

Pruebas para competencia de actitud.

Los tests psicotécnicos

Los role play o dinámicas de escenificación

Incorporación de un nuevo profesional

### **TEMA 5. PROCESO DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL**

Evaluación por competencias

Evaluación del desempeño

Proceso de evaluación integral de competencias

Herramientas de evaluación

Plan de desarrollo profesional

### **TEMA 6. POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN**

Introducción

Objetivos del sistema retributivo.

Elementos del paquete retributivo

Factores que afectan al diseño de la estrategia de retribuciones

Evaluación del desempeño por competencias y retribución.

### **TEMA 7. FORMACIÓN Y DESEMPEÑO DE PLANES FORMATIVOS POR COMPETENCIAS**

Formación basada en competencias

Formación y desarrollo.

Acciones formativas

### **TEMA 8. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA**

Introducción.

Comunicación interna

Herramientas de comunicación:

Plan de comunicación interna.

La comunicación externa

Cultura empresarial o corporativa

Clima laboral

Motivación y satisfacción en el trabajo

**ANEXO 1. DISEÑO DE MAPAS DE COMPETENCIAS**

**ANEXO 2. GLOSARIO DE COMPETENCIAS**

**ANEXO 3. CHECKLIST O HERRAMIENTA DE OBSERVACIÓN**

**ANEXO 4. PAUTAS PARA LA ENTREVISTA DE DESEMPEÑO**

**ANEXO 5. FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**